

ΤΟ ΕΡΓΟ
THE PROJECT

Με τη συγχρηματοδότηση της
Ευρωπαϊκής Ένωσης
Cofunded by the European Union



LIFE21-CET-BUILDSKILLS -

BUS-REGRoUP

ΕΝ ΣΥΝΤΟΜΙΑ
IN BRIEF



ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2024 / APRIL 2024



Στόχοι του έργου

Objectives of the project

Με δεδομένο ότι ο κατασκευαστικός τομέας έχει ανάγκη από ανανέωση, παρατηρείται ότι, εκτός από την αργοπορία να υιοθετήσει προηγμένες τεχνολογίες, παρουσιάζει και βασικά προβλήματα διαχείρισης.

Για παράδειγμα, η ετοιμασία του σχεδίου υλοποίησης του έργου είναι ελάχιστα συντονισμένη μεταξύ γραφείου μελετών και προγραμματισμού στο εργοτάξιο και, συνήθως, αυτός ο συντονισμός γίνεται με εργαλεία όπως το χαρτί.



Επιπλέον, δε έχουν ακόμα υιοθετηθεί νέες ψηφιακές τεχνολογίες, που θα μπορούσαν να επιφέρουν ευεργετικά οφέλη, ενώ οι δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη στις οικοδομικές κατασκευές γίνονται με πολύ χαμηλότερο ρυθμό σε σχέση με τις αντίστοιχες σε άλλους κλάδους.

Given the fact that the construction sector is in need of renewal, it can be observed that, in addition to the delay in adopting advanced technologies, the sector also presents basic management problems.

For example, the preparation of the project implementation plan is poorly coordinated between the design office and the planning on site, and usually this coordination is done with tools such as paper.



What us more, not any new digital technologies have not yet been adopted, which could bring beneficial benefits in the medium term, while spending on research and development in the building construction industry is made at a much lower rate, in comparison to other sectors.

Από την άλλη, το «Κύμα Ανακαίνισης» ("Renovation Wave") της ΕΕ, η ένταξη των «Κτηρίων Σχεδόν Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας» (nZEBs), καθώς και η ενσωμάτωση των σχετικών με την αποδοτικότητα των πόρων ζητημάτων, που αποτελούν προτεραιότητες της ΕΕ στην πορεία για πλήρη απανθρακοποίηση έως το 2050 (αλλά και στο πλαίσιο των Εθνικών Στρατηγικών για την Ενέργεια και το Κλίμα όλων των κρατών-μελών για το 2030, τα οποία μάλιστα τώρα βρίσκονται υπό αναθεώρηση προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι ανάγκες της "δέσμης Fit-for-55" αλλά και το σχέδιο REPowerEU), απαιτούν την ύπαρξη εργατικού δυναμικού σε όλα τα επίπεδα, με τις κατάλληλες σχετικές δεξιότητες για την υλοποίησή τους.

On the other hand, the EU "Renovation Wave", the inclusion of "Nearly Zero Energy Buildings" (NZEBS) as well as the integration of resource efficiency issues, which are priorities of the EU on the path to full decarbonization by 2050 (but also in the context of the National Energy and Climate Plans – NECPs – of all Member States for 2030, which are now under review to take into account the needs of the "Fit for 55 package" and the REPowerEU plan), do require a workforce at all levels, with the suitable relevant skills to implement them.

Η Εθνική Δράση *"REbooting the GReek National Platform and UPdating the National Roadmap - BUS-REGRoUP"* υλοποιείται στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας **BUILD UP Skills – «Στρατηγικές και εκπαιδευτικές παρεμβάσεις που επιτρέπουν ένα κτηριακό απόθεμα απαλλαγμένο από τις ανθρακούχες εκπομπές»**, με συγχρηματοδότηση από το Πρόγραμμα **LIFE-2027-CET** (Μετάβαση στην Καθαρή Ενέργεια).

The National Action *"REbooting the GReek National Platform and UPdating the National Roadmap - BUS-REGRoUP"*, is implemented in the framework of the European Initiative **BUILD UP Skills – "Strategies and training interventions enabling a decarbonised building stock"**. The project is cofunded by the **LIFE-2027-CET** Programme (Clean Energy Transition).



1^{ος} ΣΤΟΧΟΣ

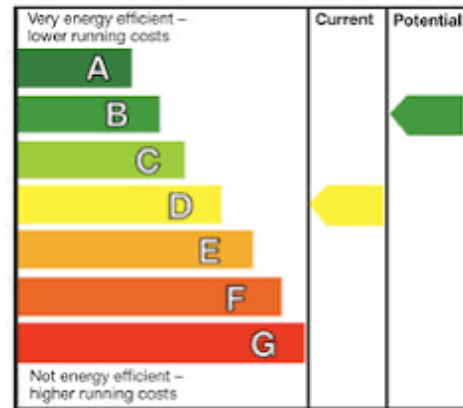
Η Επανάσταση της Εθνικής Πλατφόρμας Προσόντων (ΕΠΠ) η οποία δημιουργήθηκε κατά την πρώτη φάση της πρωτοβουλίας BUILD UP Skills (έργο **BUS-GR**).



Καθώς η ΕΠΠ συστάθηκε πριν από δέκα περίπου χρόνια, μία από τις πρώτες δράσεις ήταν η επανεκκίνηση αυτής και η διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής της με τη συμμετοχή νέων ενδιαφερομένων, καθώς πρέπει να ανιχνευθούν οι ανάγκες σε νέες δεξιότητες (ψηφιακές τεχνολογίες, έξυπνα κτίρια, ενσωμάτωση των ΑΠΕ, βιομηχανοποιημένη βαθιά ανακαίνιση, αποδοτικότητα των πόρων, κυκλικότητα, εκτιμήσεις άνθρακα στον κύκλο ζωής, κλπ.), ενώ η ανάλυση επεκτείνεται πλέον και στις ανάγκες των επαγγελματιών «λευκού κολάρου» (αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, μηχανικοί, ενεργειακοί διαχειριστές κτηρίων, κλπ.), αντανακλώντας έτσι τη νέα πραγματικότητα και τις ανάγκες ολόκληρης της αλυσίδας αξίας του κτηρίου.

1st Objective

The **Revitalization of the Greek National Qualifications Platform (NQP)** created in the first phase of the BUILD UP Skills initiative (project **BUS-GR**).



Since the first National Qualifications Platform was established almost ten years ago, one of the first actions of the project was its revitalization and expansion of its “field” by involving new stakeholders, due to the fact that new skills need to be tackled (digital technologies, smart buildings, integration of RE technologies in buildings, industrialized deep renovation, resource efficiency, circularity, LCCAs, etc.), while the analysis is now further expanded also to the needs in skills for “white-collar” professions (architects, designers, engineers, building energy managers, etc.), thus reflecting the new reality but also needs of the entire building value chain.

2^{ος} ΣΤΟΧΟΣ

Η επικαιροποίηση της **Ανάλυσης της Παρούσας Κατάστασης** (Status Quo) και του **Εθνικού Οδικού Χάρτη** (National Roadmap), που είχαν αρχικά καταρτιστεί - για άλλα 'ορόσημα' και με άλλους στόχους - στο πλαίσιο του έργου BUS-GR (Πυλώνας Ι της Πρωτοβουλίας BUILD UP Skills) και είχαν επικεντρωθεί σε εργάτες και τεχνίτες (επαγγελματίες «μπλε κολάρου»).



Όλα τα απαραίτητα στοιχεία καθώς και τα σχετικά κείμενα επικαιροποιήθηκαν για τους εν λόγω επαγγελματίες, ενώ παράλληλα εμπλουτίστηκαν με νέο περιεχόμενο που χαρτογραφεί τις ανάγκες για δεξιότητες των επαγγελματιών «λευκού κολάρου».

2nd Objective

The **update** of the **Status Quo Analysis** and the **National Roadmap**, both of which were initially established addressing other milestones - the “20-20-20” - and objectives, in the frame of the BUS-GR project (Pillar I of BUILD UP Skills Initiative), while they were that time focused on workers and craftsmen (the so-called “blue-collar” professionals).



All the necessary data and available information, as well as the relevant texts have been updated for these professionals, while in parallel they were further enriched with new content which is mapping the skills needs of “white-collar” professions.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ METHODOLOGY FOR THE PROJECT TARGETS ACHIEVEMENT

ΕΠΑΝΕΚΙΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ
REVITALIZATION OF THE
NATIONAL QUALIFICATIONS
PLATFORM



01

ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ
ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
UPDATE OF THE STATUS QUO
ANALYSIS



02

03



ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΔΙΚΟΥ ΧΑΡΤΗ
UPDATE OF THE NATIONAL ROADMAP

1^ο Βήμα

Ως 1^ο βήμα θεωρείται η **επανεκκίνηση της Εθνικής Πλατφόρμας Προσόντων (ΕΠΠ)**. Καθώς είχαν ήδη διασφαλιστεί κατά τη φάση υποβολής της πρότασης μία σειρά (26) από Επιστολές Υποστήριξης (LoSs) από ενδιαφερόμενους για τις δράσεις του έργου φορείς / βασικούς εμπλεκόμενους, αυτές χρησιμοποιήθηκαν προκειμένου να γίνει έτσι η πρώτη προσέγγιση των δυνητικών μελών της «αναζωογονημένης» ΕΠΠ.



Με την έναρξη του έργου, για τη διασφάλιση της συμμετοχής όλων των βασικών ενδιαφερόμενων μερών στην ΕΠΠ, ακολουθήθηκε μια δομημένη διαδικασία επικοινωνίας μέσω της οποίας πολλοί περισσότεροι οργανισμοί, εθνικές αρχές ή/και ομοσπονδίες εξέφρασαν ενδιαφέρον συμμετοχής στην κοινή προσπάθεια για την Ελλάδα.

1st Step

The first chronologically action started with the initial important step completed since the early months of the project, the **revitalization of the National Qualifications Platform (NQF)**. As a series of (26) Letters of Support (LoSs) from various stakeholders in the sector had already been ensured during the project proposal phase, these contacts were used as a useful and important tool as to initiate the first-level approach of the potential members of the “revitalized” NQP.



With the launching of the project and in order to ensure the involvement of all key stakeholders in the Greek NQP, a structured communication process was followed through which many more organisations, national authorities and/or associations expressed their interest in participating in the joint effort for Greece.

2^ο Βήμα

Ακολούθησε η φάση **επικαιροποίησης της «Ανάλυσης της Παρούσας Κατάστασης»**, στο πλαίσιο της οποίας έγινε η χαρτογράφηση της τρέχουσας κατάστασης στον κτηριακό τομέα (κατάσταση του κτιριακού αποθέματος, ενεργειακή κατανάλωση, βαθμός διείσδυσης των ΑΠΕ στα κτίρια, υποστηρικτικά προγράμματα, κλπ.) και στο σύστημα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (εντοπισμός σχετικών προγραμμάτων κατάρτισης και σχημάτων πιστοποίησης).



Επίσης, εντοπίστηκαν και αναλύθηκαν οι υφιστάμενες και προβλεπόμενες εθνικές πολιτικές και στρατηγικές στον τομέα της ενέργειας και σε αυτόν των πράσινων δεξιοτήτων και θέσεων εργασίας. Τέλος, προσδιορίστηκαν τα κενά μεταξύ της τρέχουσας κατάστασης και της προβλεπόμενης για το 2030, όσον αφορά τόσο στις θέσεις εργασίας στον κλάδο όσο και στις απαιτούμενες δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, καθώς και τα υφιστάμενα εμπόδια για την επίτευξη των στόχων για το 2030, για την ενέργεια και το κλίμα (ΕΣΕΚ).

2nd Step

This was followed by the process of **updating the "Status Quo Analysis"**, in the context of which the mapping of the current situation in the building sector was carried out (current status of the building stock, energy consumption, percentage of RES penetration in buildings, funding programs, etc.), as well as in the continuing education and training system (identification of the relevant to the building construction sector existing qualification and training schemes).

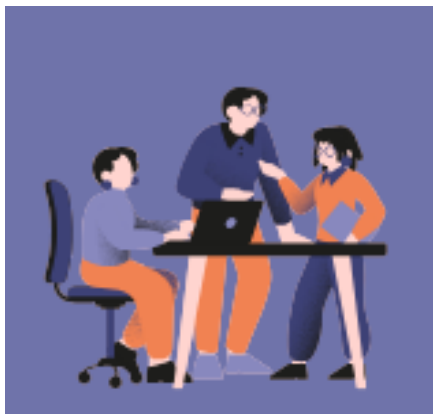


Furthermore, the current and planned national policies and strategies in the energy sector as well as in the sector of green skills and job positions, were identified and analyzed. Finally, the gaps between the current status and needs, having as guide the contribution to meeting the 2030 energy and climate targets (NECP), regarding the job positions in the sector but also the required skills for skilled labor of the construction sector in Greece, as well as the existing barriers for meeting the 2030 targets and especially those related to energy and climate (NECP), were identified.

3^ο Βήμα

Η τρίτη και τελευταία φάση του έργου αφορούσε στην **επικαιροποίηση του «Εθνικού Οδικού Χάρτη» (ΕΟΧ)**, ο οποίος στην ουσία εξηγεί το πώς θα ξεπεραστούν τα εμπόδια και τα εντοπισμένα κενά δεξιοτήτων στα διάφορα επαγγέλματα του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου, με τρόπο ώστε να επιτευχθούν οι εθνικοί στόχοι για το 2030.

Ειδικότερα, παρέχει ένα σύνολο μέτρων προτεραιότητας για τα διάφορα επαγγέλματα του κλάδου και ένα σχέδιο δράσης για τα καθορισμένα μέτρα έως το 2030, καθώς και προτάσεις σχετικά με τους κρίσιμους παράγοντες και τους πόρους που απαιτούνται για την υλοποίησή τους, καθώς και μέτρα για την παρακολούθηση της προόδου των δραστηριοτήτων.



3rd Step

The third and final phase of the project was related to the **update of the "National (Qualifications) Roadmap" (NQR)**, which in essence explains how to overcome the barriers and identified skills gaps in the different occupations of the building construction sector, in such a way as to achieve the 2030 national targets for energy and the climate.

In particular, it provides a set of priority measures addressing the different professions of the buildings construction sector, an action plan for the identified measures up to 2030, as well as suggestions regarding the critical factors and resources needed to drive up their implementation, and measures for the monitoring of the progress of the proposed activities.





Εθνική Πλατφόρμα Προσόντων (ΕΠΠ) National Qualifications Platform (NQP)

Η ολοκλήρωση της φάσης επανασύστασης και επικαιροποίησης της **Εθνικής Πλατφόρμας Προσόντων (ΕΠΠ)** οδήγησε σε ένα πολύ ενδιαφέροντα συνδυασμό ενός μεγάλου αριθμού ενδιαφερόμενων φορέων του κλάδου που αποτελούνται, εκτός από τους εταίρους του έργου BUS-REGRoUP, από τα αρμόδια Υπουργεία για τα θέματα της Ενέργειας και της Δια βίου Μάθησης, εμπειρογνώμονες στα βιώσιμα κτίρια, ενώσεις ή/και συνδέσμους που σχετίζονται με τις ΑΠΕ ή/και τα αποδοτικά δομικά προϊόντα, φορείς που σχετίζονται με την οικοδομική βιομηχανία, ομοσπονδίες τεχνικών/τεχνιτών/εργατών (επαγγελματίες «μπλε κολάρου»), ενώσεις επαγγελματιών «λευκού κολάρου» του κατασκευαστικού και οικοδομικού κλάδου (αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, μηχανικοί, ενεργειακοί διαχειριστές, κλπ.), πάροχοι κατάρτισης, φορείς πιστοποίησης και, φυσικά, τους κοινωνικούς εταίρους.

The completion of the updating and revitalization phase of the **National Qualifications Platform (NQP)** has led to a very interesting combination of a large number of stakeholders consisting not only of the partners of the BUS-REGRoUP consortium, but also of representatives from the competent Ministries for Energy and Lifelong Learning issues, experts in sustainable buildings, associations of companies active in the fields of RES and energy efficient construction products, Research institutes/organisations related to the construction industry, federations of technicians ("blue-collar" professionals), as well as associations of "white-collar" professionals (architects, designers, engineers, product manufacturers, building managers, etc.) of the construction and buildings sector, certification and accreditation bodies, and of course social partners.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ MEETINGS OF THE NATIONAL QUALIFICATIONS PLATFORM



Ο ρόλος της ΕΠΠ καθ' όλη τη διάρκεια του έργου υπήρξε ιδιαίτερα κρίσιμος και, για το λόγο αυτό, κατά τους μήνες που ακολούθησαν την επανεκκίνησή της, πραγματοποιήθηκαν πέντε (5) συναντήσεις των μελών της. Η πρώτη – η “Εναρκτήρια” - Συνάντηση της ΕΠΠ διοργανώθηκε στις 21 Φεβρουαρίου 2023 και αποτέλεσε μία συνάντηση γνωριμίας μεταξύ των εκπροσώπων των μελών της ΕΠΠ αλλά και μεταξύ αυτών και των εταίρων. Όσοι παραβρεθήκαν σε αυτήν ενημερώθηκαν σχετικά με το αντικείμενο και τους κύριους στόχους του έργου, τον ρόλο της ΕΠΠ, ενώ έγινε και ο προγραμματισμός των επόμενων συναντήσεων διαβούλευσης. Ακολούθησαν τέσσερις (4) Συναντήσεις Διαβούλευσης οι οποίες έλαβαν χώρα στις εξής ημερομηνίες: 9 Μαΐου 2023, 18 Ιουλίου 2023, 24 Ιανουαρίου 2024 και 26 Απριλίου 2024.

Οι δύο πρώτες συναντήσεις διαβούλευσης επικεντρώθηκαν στην «Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης». Στην 1^η από αυτές παρουσιάστηκε στα μέλη της ΕΠΠ



το προσχέδιο αυτής, μαζί με κάποια κύρια αποτελέσματα και ποσοτικά στοιχεία. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στη μεθοδολογία και τα βήματα που ακολουθήθηκαν για τον εντοπισμό των κενών σε εργατικό δυναμικό τόσο για τις παρεμβάσεις βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης στο υφιστάμενο κτηριακό απόθεμα όσο και για την κατασκευή νέων κτηρίων nZEBs.

The role of the NQP throughout the project was particularly crucial and, for this reason, in the months following the revitalization of the platform, a number of five (5) meetings in total took place. The first (Kick-off) Meeting was implemented on the 21st of February 2023 and it was an “introduction” meeting among both the representatives of the NQP members and among the latter and the partners, while the attendees were informed about the scope and main objectives of the project, the role of the NQP and the planning of the next consultation meetings. This was followed by four (4) additional Consultation Meetings that took place on the following dates: 21st of February 2023, 9th of May 2023, 18th of July 2023, 24th of January 2024 and 26th of April 2024.



The first two consultation meetings aimed at presenting to the members of the NQP, the Status Quo Analysis. During the 1st meeting, the draft version of the SQR was presented to the NQP members, along with some main results and quantitative data. Particular emphasis was placed on the steps and methodology used to identify skills gaps of the building workforce between the current situation and needs for 2030: steps to investigate gaps regarding the interventions in the country's existing building stock to increase its energy efficiency as well as the construction of new nZEBs.

Επίσης, παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν διεξοδικά οι απαντήσεις που δόθηκαν από τα μέλη της ΕΠΠ στα δύο ερωτηματολόγια που διανεμήθηκαν σχετικά με τις αναγκαίες δεξιότητες των επαγγελματιών «μπλε» και «λευκού κολάρου». Τέλος, συζητήθηκαν τα εμπόδια που αφορούν την απόκτηση των αναγκαίων προσόντων και την κατάλληλη εκπαίδευση των εργαζομένων στον κλάδο. Κατά τη 2^η Συνάντηση Διαβούλευσης, τα μέλη της ΕΠΠ ενημερώθηκαν εκτενώς για την (σχεδόν) τελική μορφή της έκθεσης, και παρείχαν σχετικές ανατροφοδοτήσεις και σχόλια.

Αντίστοιχα, οι επόμενες δύο συναντήσεις (3^η και 4^η) είχαν ως αντικείμενο συζήτησης τον “Εθνικό Οδικό Χάρτη”. Και σε αυτή την περίπτωση οι διαβουλεύσεις είχαν ως αντικείμενο το προσχέδιο (μαζί με την παρουσίαση της μεθοδολογίας που ακολουθήθηκε για την ανάπτυξη του ΕΟΧ) σε πρώτη φάση και, κατόπιν, την τελική μορφή αυτής της ιδιαίτερα σημαντικής και πολυπτυχούς έκθεσης.

Οι ανατροφοδοτήσεις που ελήφθησαν και οι εποικοδομητικές συζητήσεις που έγιναν στο πλαίσιο της ΕΠΠ ήταν ιδιαίτερα κρίσιμες και χρήσιμες, με εύστοχες και στοχευμένες παρεμβάσεις ως προς το περιεχόμενο του «Εθνικού Οδικού Χάρτη», με ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται στα προτεινόμενα μέτρα και τις συνοδευτικές δράσεις για την υλοποίηση αυτών (αρμόδιοι φορείς, χρονικό πλαίσιο, κλπ.).

Στην 4^η Συνάντηση Διαβούλευσης, ζητήθηκε από τα μέλη της ΕΠΠ να δρομολογήσουν τη διαδικασία επικύρωσης και αποδοχής των βασικών αρχών και κατευθύνσεων του «Εθνικού Οδικού Χάρτη», υπογράφοντας - ως φορείς - ειδικά διαμορφωμένες για τον σκοπό αυτό «**Επιστολές Συμφωνίας**».

Furthermore, the responses received by the NQP members to the two questionnaires distributed, addressing the necessary skills of both the “blue-collar” and “white-collar” professionals were presented and discussed in detail. Finally, the barriers related to the acquisition of the necessary qualifications and the appropriate training of workers in the sector were discussed. During the 2nd Consultation Meeting, the members of the NQP were thoroughly informed about the (almost) final version of the Status Quo Analysis, while they provided relevant feedback and comments.

Respectively, the next two meetings (3rd and 4th) addressed the elaborated National Roadmap. Similarly, the consultations focused at first on the preliminary draft (together with the presentation of the methodology followed for the elaboration of the National Roadmap) and then on the final version of this very important and multifaceted document.

The feedback received as well as the constructive and fruitful discussions made proved to be particularly crucial and useful with very targeted interventions on the content of the National Roadmap, with a particular emphasis on the proposed measures and the accompanying actions aiming at their effective and smooth implementation (competent bodies, time frame, etc.).

During the 4th Consultation Meeting, the NQP members were invited to proceed with the process of endorsement of the content of the National Roadmap developed by the partnership and of course with the active advisory contribution of the members of the NQP, by signing – especially developed for this purpose - “**Endorsement Letters**”.

Επίσης, συζητήθηκε διεξοδικά το **Πλάνο Βιωσιμότητας της ΕΠΠ**, όπως αναπτύχθηκε και προτάθηκε από τους εταίρους του έργου BUS-REGRoUP, με σκοπό να θέσει γερά θεμέλια για την αειφορία αυτού του δυναμικού δικτύου εμπειρογνομώνων του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου, τόσο υπό το ενεργειακό / τεχνολογικό πρίσμα όσο και υπό αυτό της κατάρτισης των επαγγελματιών «μπλε» και «λευκού κολάρου», ώστε να ξεπεραστούν με τον βέλτιστο και πιο αποτελεσματικό τρόπο τα κάθε είδους διαγνωσμένα εμπόδια για την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους έως την χρονιά ορόσημο, το 2030.

In addition, the **NQP Sustainability Plan**, which was developed by the BUS-REGRoUP partnership, aiming at setting solid foundations for the sustainability of this "dynamic" network of experts of the building/construction sector both from an energy/technological perspective and from the point of view of training "blue" and "white" collar professionals, in order to overcome in the best and most effective way all diagnosed barriers for the enhancement of their skills (upskilling and/or re-skilling) until the landmark year 2030, was also extensively discussed.





Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης Status Quo Analysis

Στην επικαιροποιημένη «Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης» συγκεντρώθηκαν όλες οι αναγκαίες πληροφορίες που αφορούν την τρέχουσα κατάσταση του κτηριακού τομέα της χώρας σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας και τη συμβολή του στους στόχους του 2030, τη συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΣΕΕΚ) των εργαζομένων σε αυτόν, καθώς και τα υπάρχοντα εμπόδια και κενά δεξιοτήτων.

Από την ανάλυση διαπιστώθηκε σημαντική έλλειψη κατάλληλων προγραμμάτων ΣΕΕΚ σχετικά με τις ΑΠΕ και την Εξοικονόμηση Ενέργειας (ΕΞΕ) για τους εργαζόμενους του κτηριακού κατασκευαστικού τομέα.



Από την άλλη, ο περιορισμένος αριθμός επαγγελματικών προφίλ που σχετίζονται με τις ΕΞΕ/ΑΠΕ στον κτηριακό τομέα και οι απαρχαιωμένες ή ελλιπείς πληροφορίες που παρέχονται σχετικά με τις «πράσινες δεξιότητες» αποτελούν επί του παρόντος ένα μειονέκτημα για την ανάπτυξη του εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο.

The updated “Status Quo Analysis” has gathered all the necessary information addressing the current situation of the country's building/construction sector regarding continuing vocational education and training (CET) of the building workforce, energy efficiency and the contribution to the 2030 targets, as well as the existing barriers and skills gaps.

Based on the performed analysis, it was observed that there is a significant shortage of suitable CVET courses on the thematic of RES and Energy Efficiency addressing the workforce of the building construction sector.



On the other hand, the limited number of occupational profiles related to EE and RES in the building sector and/or the outdated or missing information about the field of "green skills" actually constitute a disadvantage in terms of developing a skilled workforce in the building sector. New skills, including skills related to the new technologies/equipment, as well as up-to-date occupational profiles are needed.

Όπως προέκυψε από την ανάλυση που έγινε, απαιτούνται πολλές 'νέες' δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών με τις νέες τεχνολογίες/εξοπλισμό, καθώς και επικαιροποιημένα επαγγελματικά προφίλ.

Μέσω της συνεργασίας με τα μέλη της ΕΠΠ παρατηρήθηκε η αυξημένη ανάγκη για κατάρτιση των επαγγελματιών «μπλε κολάρου» αλλά και «λευκού κολάρου» που δραστηριοποιούνται στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο, καθώς και οι δύο κατηγορίες εμφανίζουν ανάγκη για απόκτηση νέων δεξιοτήτων για την υλοποίηση έργων βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και την ένταξη των συστημάτων ΑΠΕ στα κτήρια. Έτσι, οι ανάγκες για εργαζομένους στον κλάδο που θα απασχοληθούν με επεμβάσεις ΕΞΕ και εγκατάσταση συστημάτων ΑΠΕ και θα χρειαστούν κατάλληλη κατάρτιση, εκτιμήθηκαν ανά επαγγελματική κατηγορία και επίπεδο δεξιοτήτων ως εξής:

Through the cooperation with the members of the NQP it was observed that there is an increased need for education / training of both the "blue-collar" and the "white-collar" professionals active in the building construction industry. Both categories face the need to acquire new skills to implement energy efficiency improvement projects and integrate renewable energy systems in buildings. Thus, the training needs for the workforce of the building sector (both "blue" and "white-collar", who will deal specifically with EE interventions and installations of RES systems), are estimated per professional category and skill level as follows:

Εργαζόμενοι «**λευκού κολάρου**» που χρήζουν κατάρτισης στα θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ έως το 2030

"White-collar" workers that need to be trained in RES and ES issues by 2030

31.361 - 45.199

απαισιόδοξο σενάριο - αισιόδοξο σενάριο
pessimistic scenario - optimistic scenario

124.051 - 146.158

απαισιόδοξο σενάριο - αισιόδοξο σενάριο
pessimistic scenario - optimistic scenario

Εργαζόμενοι «**μπλε κολάρου**» που χρήζουν κατάρτισης στα θέματα των ΑΠΕ και ΕΞΕ έως το 2030

"Blue-collar" workers that need to be trained in RES and ES issues by 2030

Η κατάρτιση των επαγγελματιών του κτηριακού κλάδου προϋποθέτει τη δημιουργία κέντρων κατάρτισης που θα παρέχουν την κατάλληλη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, τα οποία πρέπει να είναι κατανεμημένα ομοιόμορφα σε όλη την χώρα, ώστε να διευκολύνουν τους εργαζόμενους με τις μεταφορές και να διατηρούν την ομοιογένειά τους.

Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στο να διατηρήσουν τα προγράμματα κατάρτισης το μόνιμο και επαναλαμβανόμενο ανά τακτά χρονικά διαστήματα χαρακτήρα τους (ανάλογα με το είδος δεξιοτήτων που αφορούν) και στο να στελεχωθούν τα κέντρα κατάρτισης με τους κατάλληλους κάθε φορά εκπαιδευτές, ο αριθμός των οποίων εκτιμήθηκε σε 1.300.



Επίσης, η κατάρτιση των επαγγελματιών του κλάδου πρέπει να συνδυάζεται με την πιστοποίηση των προσόντων τους και τη δημιουργία κατάλληλων μηχανισμών παρακολούθησης της εξέλιξης με το χρόνο των αναγκών (σε ανθρώπινο δυναμικό και δεξιότητες που θα πρέπει αυτό να διαθέτει) του κατασκευαστικού κλάδου. Τέλος, τα πιο βασικά εμπόδια που εντοπίστηκαν και που δυσχεραίνουν την πρόσβαση των εργαζομένων του κατασκευαστικού κλάδου στην κατάρτιση, τα οποία θα πρέπει να αντιμετωπιστούν κατά προτεραιότητα, είναι το κόστος συμμετοχής, η έλλειψη χρόνου αλλά και των κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, το ανεπαρκές θεσμικό πλαίσιο, η ανεπαρκής εποπτεία της αγοράς και η έλλειψη προστιθέμενης αξίας.

The training of professionals in the building construction industry (“blue” and “white” collar) requires the creation of training centers that should provide both theoretical and practical training, be evenly distributed throughout Greece, in order to facilitate workers who, need to move and maintain their homogeneity.

Also, particular importance is paid to the facts that these training programs maintain their permanent and repetitive character at regular intervals (depending on the type of skills concerned) and to be staffed with the most suitable each time trainers, the number of whom has been estimated to around 1,300.



At the same time, the training of the building construction sector professionals should be combined with the certification of their qualifications and the creation of appropriate mechanisms for monitoring the development in time of the needs of the building construction industry (both needs in human resources and in the skills required).

Finally, the most critical barriers identified hindering the access of the building professionals to workforce training and which should primarily be addressed are the cost of participation, the lack of time and suitable training programmes, the insufficient institutional framework, the inadequate market surveillance and the lack of added value.



Εθνικός Οδικός Χάρτης

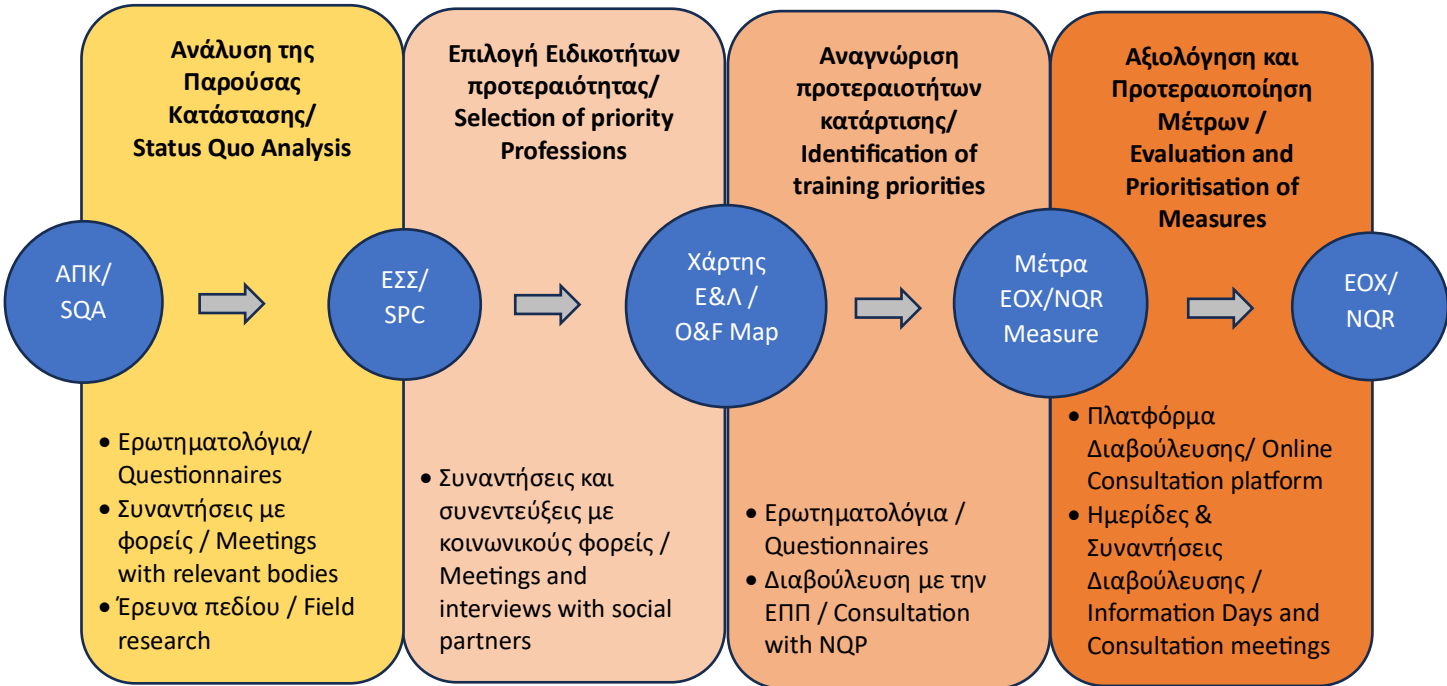
National Roadmap

Ο επικαιροποιημένος «Εθνικός Οδικός Χάρτης» αποτελεί έναν ολοκληρωμένο Οδηγό ο οποίος εξηγεί με σαφή τρόπο πώς να ξεπεραστούν τα διαγνωσμένα εμπόδια και να καλυφθούν τα εντοπισμένα κενά στις δεξιότητες των διάφορων επαγγελματιών του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου, ώστε να επιτευχθούν αποτελεσματικά οι στόχοι που τίθενται για την ενέργεια και το κλίμα και που αφορούν ειδικά τον κτηριακό τομέα, με ορίζοντα το 2030. Ο Εθνικός Οδικός Χάρτης (ΕΟΧ) περιλαμβάνει μία σειρά από Μέτρα προτεραιότητας που αφορούν σε ένα εύρος επαγγελματιών του κτηριακού κλάδου, μαζί με ένα σχέδιο δράσης για τα Μέτρα αυτά έως το 2030.

Στο σχηματικό διάγραμμα παρουσιάζονται οι φάσεις ανάπτυξης του ΕΟΧ, με αυτήν της ανάπτυξης του Χάρτη Επαγγελματιών και Λειτουργιών (ΧΕΛ) να αποτελεί μία από τις πιο σημαντικές στην όλη διαδικασία.

The updated "National Roadmap", consists of a comprehensive Guidebook that explains in a very punctual way how to overcome the diagnosed barriers and fill the identified skills gaps of the various professions in the building construction sector, in order to efficiently achieve the energy and climate targets set in the NECP that are referring to the building sector, with a time horizon of 2030. The National (Qualifications) Roadmap provides a set of priority Measures relating to a wide range of different professions in the building construction industry, as well as a detailed action plan for the identified measures up to 2030.

The schematic diagram below shows the phases of the development of the National Roadmap, with the development of the Occupational & Functional Map (OFM) being one of the most important in the whole process.



Ξεκινώντας από τα ευρήματα της «Ανάλυσης της Παρούσας Κατάστασης», για την εκπόνηση του «Εθνικού Οδικού Χάρτη» ελήφθησαν υπόψη τα εξής:

Starting from the findings of the "Analysis of the Status Quo", the following were taken into account for the preparation of the "National Roadmap":

Προσδιορισμός των κατάλληλων μέτρων που θα πρέπει να ληφθούν για να ξεπεραστούν τα εμπόδια και οι ελλείψεις δεξιοτήτων που εντοπίστηκαν για τους εργαζόμενους του «μπλε» και του «λευκού κολάρου» του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου, για την κάλυψη των στόχων του 2030 στον κτηριακό τομέα

Identification of the measures that should be taken to overcome the barriers and skills shortages identified for both "blue" and "white" collar workers in the building construction industry, in order to meet the 2030 targets in the building sector

Ενσωμάτωση της κατάρτισης στις "έξυπνες" ενεργειακές τεχνολογίες στα προγράμματα σπουδών των σχετικών επαγγελματιών του κλάδου και στην πρακτική τους κατάρτιση

Integration of training on "smart" energy technologies into the curricula of the relevant professions in the sector and their practical training

Εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων για την αναγνώριση των προσόντων του εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο

Implementation of the suitable measures for the recognition of skilled labor qualifications at both national and European level.

Παροχή κινήτρων για τη συμμετοχή όλων των επαγγελματιών του κλάδου στα προγράμματα ΣΕΕΚ που θα υλοποιηθούν, η οποία σε κάποιες περιπτώσεις θα είναι υποχρεωτική

Providing incentives for participation in CVET programmes to be implemented for all relevant professionals in the sector, which in some cases will become mandatory.

Εφαρμογή πολιτικών που θα ενισχύουν τη ζήτηση εξειδικευμένων επαγγελματιών «μπλε κολάρου» ή θα την καθιστούν υποχρεωτική

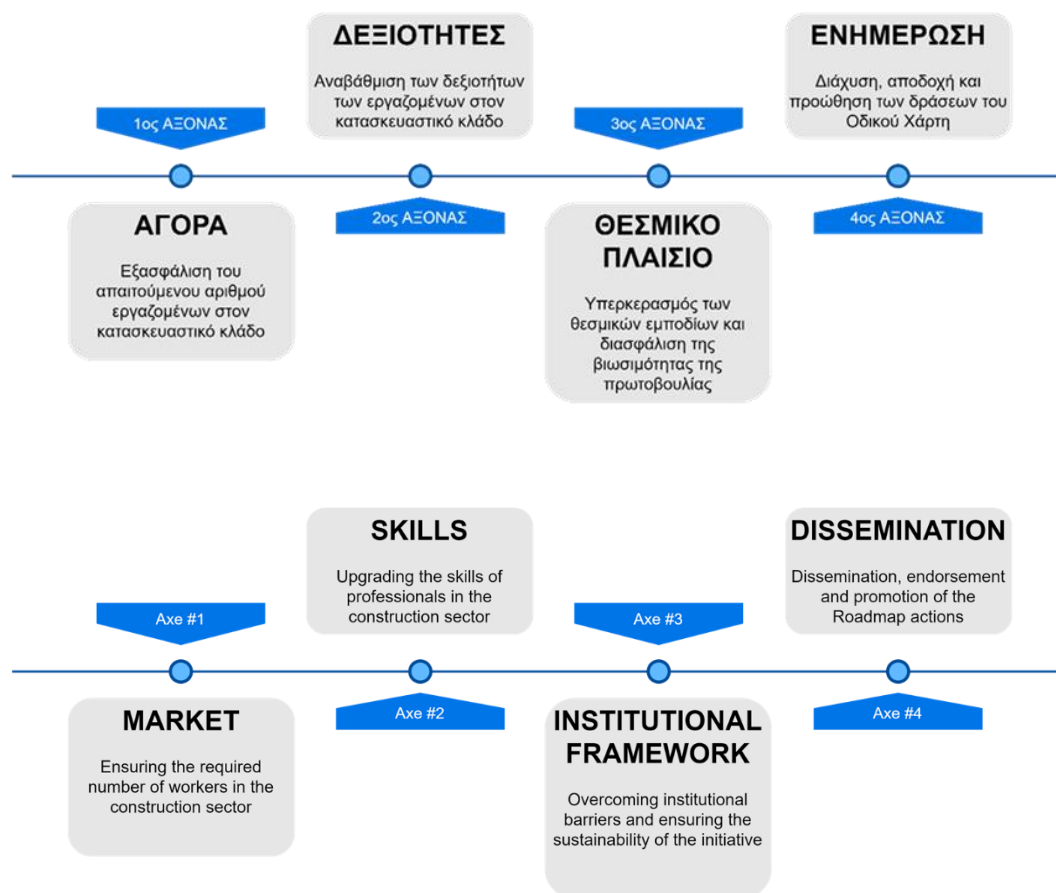
Implementation of policies that will boost the demand for specialized professional "blue-collar" workers or make it mandatory

Στη συνέχεια, καθορίστηκαν τρεις συγκεκριμένοι άξονες εστίασης ώστε να προσδιοριστούν λύσεις με ισχυρό αντίκτυπο για την επίτευξη των στόχων που εμπεριέχονται στον «Εθνικό Οδικό Χάρτη». Οι τρεις (3) άξονες είναι οι εξής:

1. **Άξονας «Αγορά»** σχετικά με την εξασφάλιση του απαιτούμενου αριθμού εργαζομένων «μπλε» και «λευκού κολάρου» στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο.
2. **Άξονας «Δεξιότητες»** σχετικά με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο.
3. **Άξονας «Θεσμικό πλαίσιο»** σχετικά με τον υπερκερασμό των θεσμικών εμποδίων και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της πρωτοβουλίας.

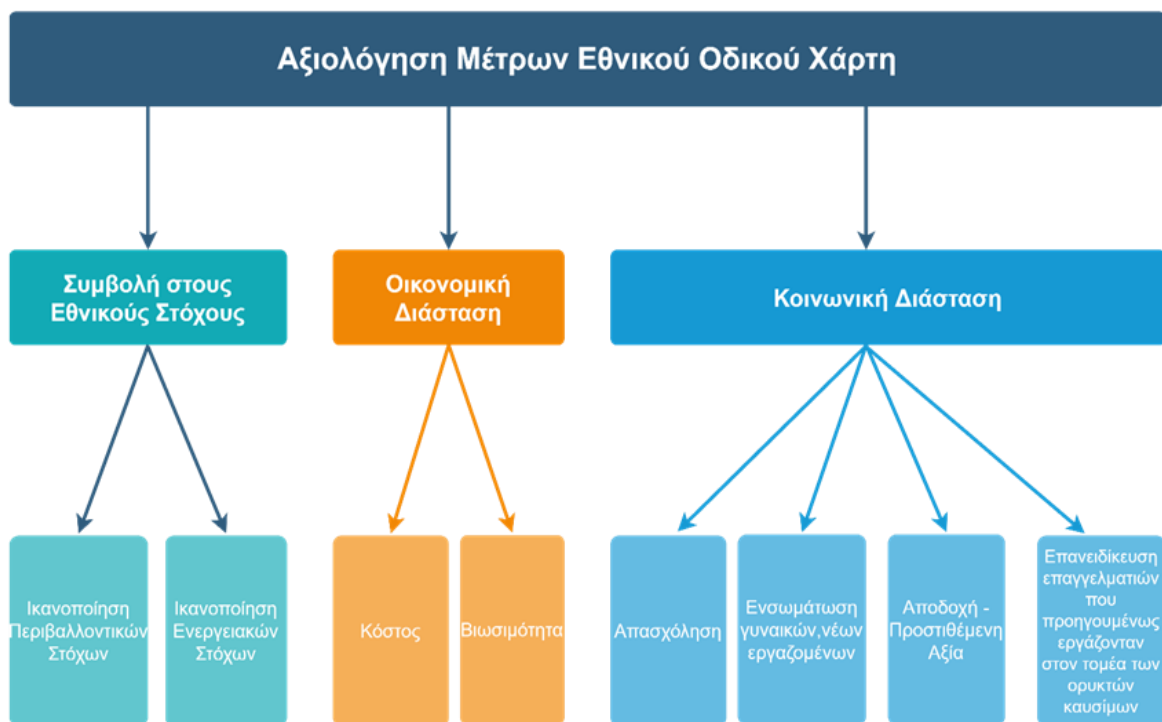
As a result of the searches and findings of the "Status Quo", three specific axes of focus were defined in order to identify solutions with a strong background to achieve the objectives contained in the National Roadmap. The three (3) axes are the following:

1. Assuring the required number of "blue" and "white collar" employees in the building construction industry (**"Market" Axis**)
2. Upskilling of the building construction sector workforce (**"Skills" Axis**)
3. Overcoming the institutional barriers and ensuring the sustainability of the initiative (**"Institutional framework" Axis**)



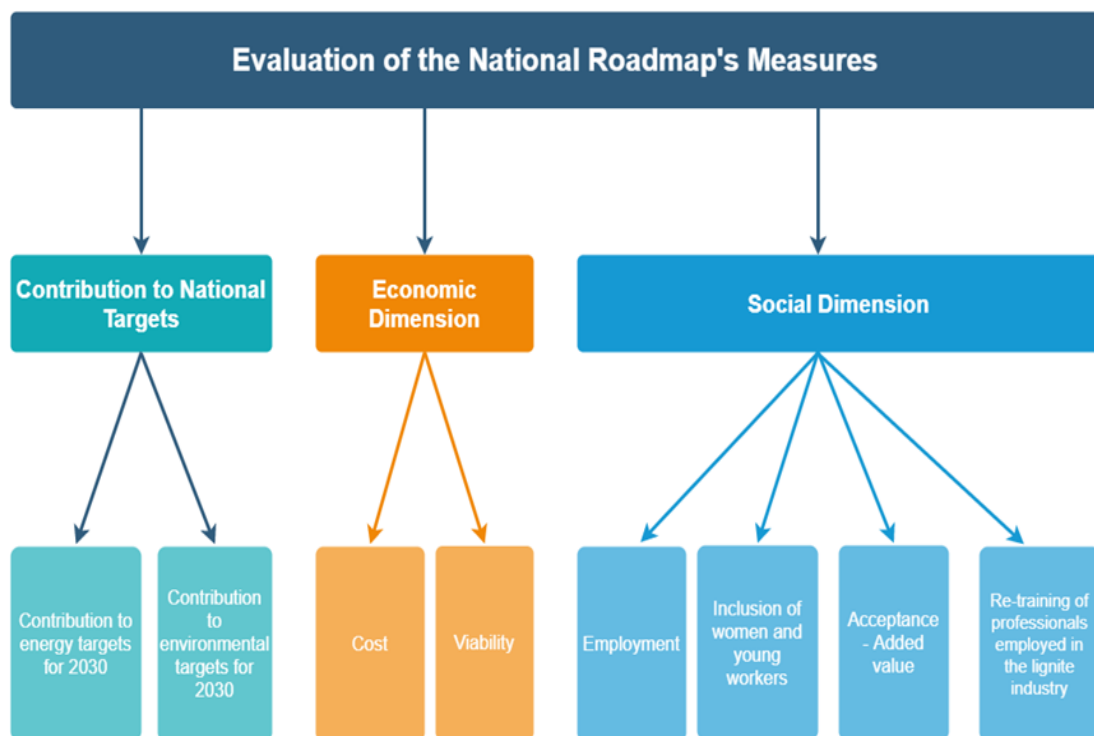
Οι εν λόγω άξονες αναλύθηκαν περαιτέρω σε συγκεκριμένες δέσμες μέτρων και, μέσα από την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης των προτεινόμενων μέτρων, έγινε η ιεράρχησή τους ως μέτρα «χαμηλής», «μέτριας» ή «υψηλής» προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αυτή έγινε τόσο από τα μέλη της ΕΠΠ όσο και από τα μέλη της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού (ΕΕΣ), η οποία ήταν μία επιτροπή αποτελούμενη από 12 εμπειρογνώμονες που εκπροσωπούσαν τους εταίρους του έργου, τις αρμόδιες

εθνικές αρχές και τα ενδιαφερόμενα μέρη, η οποία συστάθηκε στο πλαίσιο του έργου BUS-REGRoUP για την τεχνική υποστήριξη του κονσόρτσιουμ στον καθορισμό των στρατηγικών εθνικών προτεραιοτήτων, τον προσδιορισμό των επαγγελματιών υψηλής προτεραιότητας, την αξιολόγηση των εναλλακτικών μελλοντικών σεναρίων και τη σύνθεση των προτεινόμενων μέτρων και δράσεων. Το πλάνο δράσης του «Εθνικού Οδικού Χάρτη» εστιάζει στα τελικώς επιλεγέντα μέτρα «υψηλής» προτεραιότητας.



These axes have been further analysed into concrete series of measures, which in turn through the development of an integrated evaluation system of the proposed measures, aiming at their prioritization, have been classified to “low”, “medium” and “high” priority measures, respectively. This evaluation was carried out both by the NQP members and the members of the Strategic Planning Committee (SPC), which is a special formed committee composed of 12 experts

representing the project partners, the competent national authorities and stakeholders, set up in the frame of BUS-REGRoUP to technically support the consortium in defining strategic national priorities; the identification of high priority occupations, the assessment of alternative future scenarios and the synthesis of proposed measures and actions. The action plan of the "National Roadmap" focuses on the final selected "high" priority measures.





ΔΕΣΜΕΣ ΜΕΤΡΩΝ SERIES OF MEASURES



Οι ανωτέρω δέσμες μέτρων υποστηρίζονται από μια σειρά οριζόντιων δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης:

The proposed series of measures are also supported by a series of horizontal information/ awareness-raising actions addressing :

1

των εργαζομένων στον κλάδο σχετικά με την ανάγκη συνεχούς επικαιροποίησης των δεξιοτήτων τους και τα πλεονεκτήματα από την αναγνώριση των προσόντων τους



1

the workforce of the building construction industry regarding the need to constantly update their skills and the advantages arising from the recognition of their qualifications



2

των πολιτών ευρύτερα, ως εν δυνάμει “καταναλωτών”, με στόχο την ενημέρωσή τους ως προς τα πλεονεκτήματα επιλογής πιστοποιημένων εργαζομένων στον κτηριακό τομέα



2

citizens, in the more broad sense of 'consumers', in order to inform them about the advantages of selecting / opting for certified professionals in the building sector

Από την παραπάνω διαδικασία, τα μέτρα που κρίνονται ως αναγκαία προκειμένου να εξασφαλιστεί ο απαιτούμενος αριθμός εργαζομένων «μπλε» και «λευκού κολάρου» στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα συνοψίζονται στα εξής:

Based on the above-described procedure, the measures deemed necessary in order to ensure the required number of "blue" and "white-collar" workers in the building construction industry in Greece are summarized as follows:

M1: Επανένταξη ανεκμετάλλετου-ανενεργού εργατικού δυναμικού

M1: Reintegration of untapped-inactive labour force

M2: Ενίσχυση της ελκυστικότητας και της εικόνας των επαγγελμάτων του κατασκευαστικού κλάδου

M2: Enhancement of the attractiveness and "image" of building construction sector professions

M3: Αύξηση της εισροής των νέων και των γυναικών στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο

M3: Increase of the inflow of young people and women into the building construction sector

M4: Καταπολέμηση της μαύρης (ανασφάλιστης) εργασίας

M4: Combatting of the uninsured / undeclared labour

M5: Κινητικότητα εργατικού δυναμικού

M5: Labour force mobility

M6: Παροχή κινήτρων στους υφιστάμενους εργαζόμενους για την παραμονή τους στον κλάδο και την Ελλάδα

M6: Incentives' provision for existing employees to remain in the sector and the country

Αναφορικά με τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του κατασκευαστικού κλάδου, ως τα πλέον κρίσιμα θεωρούνται τα εξής:

Regarding the measures to be taken for the upskilling of workers in the construction industry, the following are considered to be the most critical:

M7: Επικαιροποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων και εισαγωγή νέων

M7: Updating of occupational profiles and introducing introduction of new ones

M8: Ενίσχυση της αρχικής ΕΕΚ για τα επαγγέλματα «μπλε κολάρου» του κατασκευαστικού κλάδου και της εξειδικευμένης εκπαίδευσης των Μηχανικών

M8: Strengthening of the initial VET for 'blue-collar' professionals in the buildings construction sector and of the specialized training for engineers

M9: Ανάπτυξη κατάλληλων εξειδικευμένων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για το ανθρώπινο δυναμικό του κατασκευαστικού κλάδου

M9: Development of suitable specialized continuing vocational education and training programs addressing the for the buildings construction sector labour workforce

M10: Εφαρμογή αποτελεσματικών μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας των εκπαιδευτικών διαδικασιών

M10: Implementation of efficient quality assurance mechanisms for the educational processes

M11: Ανάπτυξη Μηχανισμού - Πλαισίου για την διασφάλιση του απαιτούμενου αριθμού εκπαιδευτών

M11: Development of a Framework - Mechanism for ensuring the required number of trainers

M12: Επανακατάρτιση / επανειδίκευση των εργαζομένων που απασχολούνται στη λιγνιτική βιομηχανία

M12: Retraining / Reskilling of workers currently employed in the lignite industry

Επιπλέον, τα μέτρα που κρίνονται αναγκαία για την **υπέρβαση των θεσμικών εμποδίων και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της πρωτοβουλίας** είναι τα εξής:

In addition, the measures deemed necessary to **overcome institutional barriers and ensure the sustainability of the initiative** are:

M13: Επικαιροποίηση του θεσμικού πλαισίου στην αλυσίδα: Κατάρτιση - Πιστοποίηση - Ρύθμιση επαγγέλματος & επαγγελματικών δικαιωμάτων

M13: Updating the institutional framework in the chain: Training - Certification - Regulation of profession & professional rights

M14: Ανάπτυξη Μηχανισμού παρακολούθησης, ελέγχου και ανατροφοδότησης της προόδου υλοποίησης του Εθνικού Οδικού Χάρτη

M14: Development of a monitoring, control, and feedback Mechanism regarding the progress of the National Roadmap implementation

M15: Ανάπτυξη και εφαρμογή των κατάλληλων εργαλείων για την υλοποίηση των δράσεων του Οδικού Χάρτη

M15: Development and use of the suitable tools for the implementation of the actions included in the Roadmap

Τέλος, όπως ήδη αναφέρθηκε, όλα τα προτεινόμενα μέτρα υποστηρίζονται από το Οριζόντιο μέτρο:

Last, as already mentioned, all proposed measures are supported by a Horizontal measure as follows:

M16: Διάχυση, αποδοχή και προώθηση των δράσεων του Οδικού Χάρτη

M16: Dissemination, endorsement and promotion of the National Roadmap actions

Ο «Εθνικός Οδικός Χάρτης» εστιάζει στις νέες απαιτούμενες πράσινες δεξιότητες και τα σχετικά προγράμματα κατάρτισης που θα πρέπει να αναπτυχθούν για το σκοπό αυτό (ανά κατηγορία εργαζομένων του κλάδου), όπως καταγράφηκαν και αποτυπώθηκαν από τα μέλη της ΕΣΣ και της ΕΠΠ στις σχετικές διαβουλεύσεις.

Ο «Εθνικός Οδικός Χάρτης» ολοκληρώνεται με την ανάλυση των προτεινόμενων μέτρων σε συγκεκριμένες ολοκληρωμένες δράσεις με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, για καθεμία από τις οποίες προσδιορίζονται οι (αρμόδιοι) εμπλεκόμενοι φορείς και οι πιθανοί μηχανισμοί χρηματοδότησης για την υλοποίησή τους.

Τέλος, προτείνεται η δημιουργία ενός μηχανισμού για την συστηματική παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης των προτεινόμενων μέτρων και των επιμέρους δράσεων τους, γεγονός το οποίο αποτελεί μία ουσιαστική αλλά και απαραίτητη διαδικασία για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της επιτυχίας του «Εθνικού Οδικού Χάρτη». Στο πλαίσιο αυτό, καθορίστηκαν ορισμένοι δείκτες και οι διαδικασίες παρακολούθησης αυτών προκειμένου να διασφαλιστεί η συνεχής και συστηματική επισκόπηση της προόδου και η κατάλληλη έκθεση υλοποίησης των προτεινόμενων μέτρων.

The National Roadmap also focuses on the new required green skills and related training programmes, as recorded and reflected by the members of both the Strategic Planning Committee (SPC) and the National Qualifications Platform (NQP), following a series of consultations that took place.

The National Roadmap concludes with the analysis of the proposed measures into specific integrated actions with defined timelines, defining the stakeholders in each of them. Thus, for each of these actions, the actors involved and possible funding mechanisms for their implementation are identified.

Finally, within the framework of the project, the creation of a mechanism for the thorough monitoring of the progress of the implementation of the proposed measures (and their individual actions) was achieved, which is an essential and necessary process for evaluating the effectiveness and success of the National Roadmap. In this context, a number of indicators and their corresponding follow-up actions have been defined in order to ensure a continuous and systematic review of progress and an appropriate report on the implementation of the proposed measures.



Συμπεράσματα από την υλοποίηση του έργου Conclusions from the project's implementation

Η «Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης» ανέδειξε την ανάγκη για κατάρτιση 31.361 (απαισιόδοξο σενάριο) έως 45.199 (αισιόδοξο σενάριο) εργαζομένων «λευκού κολάρου» καθώς και 124.052 (απαισιόδοξο σενάριο) έως 146.158 (αισιόδοξο σενάριο) εργαζομένων «μπλε κολάρου» στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο συνολικά μέχρι το 2030 στα θέματα των ΑΠΕ και της ΕΞΕ στον κτηριακό τομέα.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών, προσδιορίστηκαν τρεις θεμελιώδεις άξονες πάνω στους οποίους στηρίχθηκε η ανάλυση και δομήθηκαν τα προτεινόμενα μέτρα του «Εθνικού Οδικού Χάρτη»:

The "Status Quo Analysis" revealed the need for the training of 31,362 (pessimistic scenario) to 45,201 (optimistic scenario) "white-collar" workers by 2030, in the specific issues of RES and energy efficiency in the building sector, as well as for the training of 124,053 (pessimistic scenario) to 146,161 (optimistic scenario) "blue-collar" workers by 2030, in the specific issues of RES and energy efficiency in the building sector.

To achieve these goals, three fundamental axes are identified on which the analysis was based and the proposed measures of the National Roadmap were developed:



Εξασφάλιση του απαιτούμενου αριθμού εργαζομένων στον κατασκευαστικό κλάδο

Ensuring the required number of workers in the construction sector



Αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στον κατασκευαστικό κλάδο

Upgrading the skills of the workforce in the construction sector



Υπερκερασμός θεσμικών εμποδίων και διασφάλιση της βιωσιμότητας της πρωτοβουλίας

Overcoming legislative barriers and ensuring the sustainability of the initiative

Μετά από την ιεράρχηση των αρχικώς προταθέντων Μέτρων, εντοπίστηκαν τα αναγκαία μέτρα που πρέπει να ληφθούν, τα οποία στη συνέχεια αξιολογήθηκαν από την ΕΠΠ ως προς την προτεραιότητά τους. Στα Μέτρα «υψηλής» προτεραιότητας εστιάζει το πλάνο δράσης του «Εθνικού Οδικού Χάρτη» (ΕΟΧ). Επίσης, ο ΕΟΧ εστιάζει στις νέες απαιτούμενες πράσινες δεξιότητες και τα σχετικά προγράμματα κατάρτισης, όπως καταγράφηκαν και αποτυπώθηκαν, κατόπιν διαβουλεύσεων, από τα μέλη των ΕΣΣ και ΕΠΠ. Ο «Εθνικός Οδικός Χάρτης» συνεχίζει με την ανάλυση των προτεινόμενων μέτρων σε συγκεκριμένες ολοκληρωμένες δράσεις με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και κόστη, καθορίζοντας για καθεμία από αυτές τους εμπλεκόμενους φορείς και τους πιθανούς μηχανισμούς χρηματοδότησης για την υλοποίησή τους.



Συνοψίζοντας, ο «Εθνικός Οδικός Χάρτης» (Προσόντων) του έργου BUS-REGRoUP αποτελεί το προϊόν μιας ολοκληρωμένης και συνεπούς προσπάθειας για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των προσόντων του ελληνικού εργατικού δυναμικού στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο, με στόχο την ανοικοδόμηση νέων κτηρίων υψηλής ενεργειακής απόδοσης και την ανακατασκευή των παλαιών σύμφωνα με τα νέα θεσπισμένα πρότυπα της ΕΕ. Παρόλο που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας BUILD UP Skills, ο «Εθνικός Οδικός Χάρτης» στοχεύει πέρα από αυτή και φιλοδοξεί να

The necessary Measures were identified through the development of a comprehensive evaluation system for the proposed measures, aimed at prioritizing them. Subsequently, the National Qualifications Platform (NQP) evaluated these measures as far as their priority is concerned, while the Action Plan of the Roadmap focuses on the “high” priority measures. Additionally, the NQR focuses on the new required green skills and related training programs, as recorded and documented by the Strategic Planning Committee (SPC) and the National Qualifications Platform (NQP) members, following consultations. The National Roadmap is completed with the analysis of the proposed Measures into specific, integrated Actions with defined timelines and costs, identifying the stakeholders involved. In addition, for each of these specific Actions, the key stakeholders involved and potential funding sources for their implementation are determined.



In summary, the National (Qualifications) Roadmap of BUS-REGRoUP project is the product of a comprehensive and consistent effort to upgrade the skills and qualifications of the Greek workforce in the building construction sector. This effort aims to reconstruct new high-energy performance buildings and retrofit old ones according to the new EU-established standards. The National Roadmap,

αποτελέσει ένα εργαλείο που θα βοηθήσει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής στο να διαμορφώσουν νέες προτεραιότητες στις εθνικές πολιτικές που σχετίζονται με την ενέργεια και το περιβάλλον, τα κτήρια και τη δια βίου μάθηση.

Απώτερος σκοπός της ολοκληρωμένης αυτής δράσης είναι η μόχλευση των διαδικασιών για την ενδυνάμωση και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του εθνικού εργατικού δυναμικού του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου. Ο παρόν «Εθνικός Οδικός Χάρτης» μπορεί να αποτελέσει τη βάση για την ανοικοδόμηση ενός μακρόπνοου εθνικού πλαισίου αειφόρου ανάπτυξης, προσελκύνοντας και εμπλέκοντας όλους τους εθνικούς ενδιαφερόμενους φορείς σε θέματα ενέργειας, εργασίας και εκπαίδευσης.

Το σύνολο των δράσεων του έργου BUS-REGRoUP ουσιαστικά ολοκληρώθηκε και επιστεγάστηκε με τη διασφάλιση **46** συνολικά **«Επιστολών Αποδοχής»** του «Εθνικού Οδικού Χάρτη» (5 από τους εταίρους του έργου, 3 από τα αρμόδια Υπουργεία, 9 από ισάριθμες Περιφέρειες της χώρας και 29 από εμπλεκόμενους / ενδιαφερόμενους φορείς). Η διασφάλιση ενός τόσο σημαντικού αριθμού «Επιστολών Αποδοχής» από ένα μεγάλο εύρος φορέων του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου και των ενεργειακών υπηρεσιών στα κτήρια, αλλά και του τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, αφήνει πολλά περιθώρια ώστε αυτός ο Οδικός Χάρτης να αποτελέσει ένα πρακτικό και δυναμικό εργαλείο στην πορεία προς την διασφάλιση του κατάλληλα εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού του κτηριακού κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα έως το έτος 2030.

although developed within the framework of the European BUILD UP Skills initiative, looks beyond this, and aspires to serve as a dynamic tool for exerting pressure to shape new priorities in national policies related to energy, buildings, and lifelong learning.

The ultimate goal of this comprehensive initiative is to leverage initiatives and procedures for empowering and enhancing the competitiveness of the national workforce in the building construction sector. The authors aspire for this National Roadmap to serve as the foundation for reconstructing the long-term national framework for sustainable development, attracting, and involving all national stakeholders in energy, labour, and education issues.

All the actions of BUS-REGRoUP project were essentially completed and culminated by ensuring a total of **46 "Letters of Endorsement"** of the National Roadmap (5 by the project partners, 3 by the competent Ministries, 9 by an equal number of Regional Authorities of the country, and 29 by key stakeholders / interested parties). The fact that such a significant number of "Letters of Endorsement" from a wide range of stakeholders in the building construction industry and energy services in buildings, as well as in the field of vocational education and training, were assured, leaves much room for this Roadmap to become a practical and dynamic tool on the path towards securing the appropriately skilled workforce of the building construction industry in Greece by the year 2030.



Εταιρικό Σχήμα BUS- REGRoUP Consortium

ΕΡΥ-NTUA

Εργαστήριο Συστημάτων Υποστήριξης Αποφάσεων του Εθνικού
Μετσόβιου Πολυτεχνείου

National Technical University of Athens (NTUA) – Decision Support
Systems Lab, School of Electrical and Computer Engineering

ΤΕΕ

Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας

Technical Chamber of Greece (TCG)



ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ

Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της
Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών
Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας

Institute of Small Enterprises of the
General Confederation of Professionals,
Craftsmen and Traders of Greece (IME
GSEVEE)



ΚΑΠΕ-Συντονιστής

Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών και
Εξοικονόμησης Ενέργειας

Centre for Renewable Energy Sources
and Energy Saving (CRES)
(coordinator)



ΤΕΕ
TECHNICAL
CHAMBER
OF GREECE



ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Ινστιτούτο Εργασίας της Γενικής
Συνομοσπονδίας Εργατών
Ελλάδας

Labour Institute of General
Confederation of Workers of
Greece (INE-GSEE).

Επικοινωνήστε μαζί μας Contact us

Γεωργία Βεζυργιάννη / Georgia Veziryianni
gvezir@cres.gr
+030 210 6603267

Δρ Χ. Μαλαματένιος / Dr. Ch. Malamatenios
malam@cres.gr
+030 210 6603340

www.cres.gr

ΚΑΠΕ,
19^ο χλμ Λεωφ. Μαραθώνος, 19009 Πικέρμι - Αττική

CRES,
19th km Marathonos Avenue, 19009 Pikermi, Attiki